

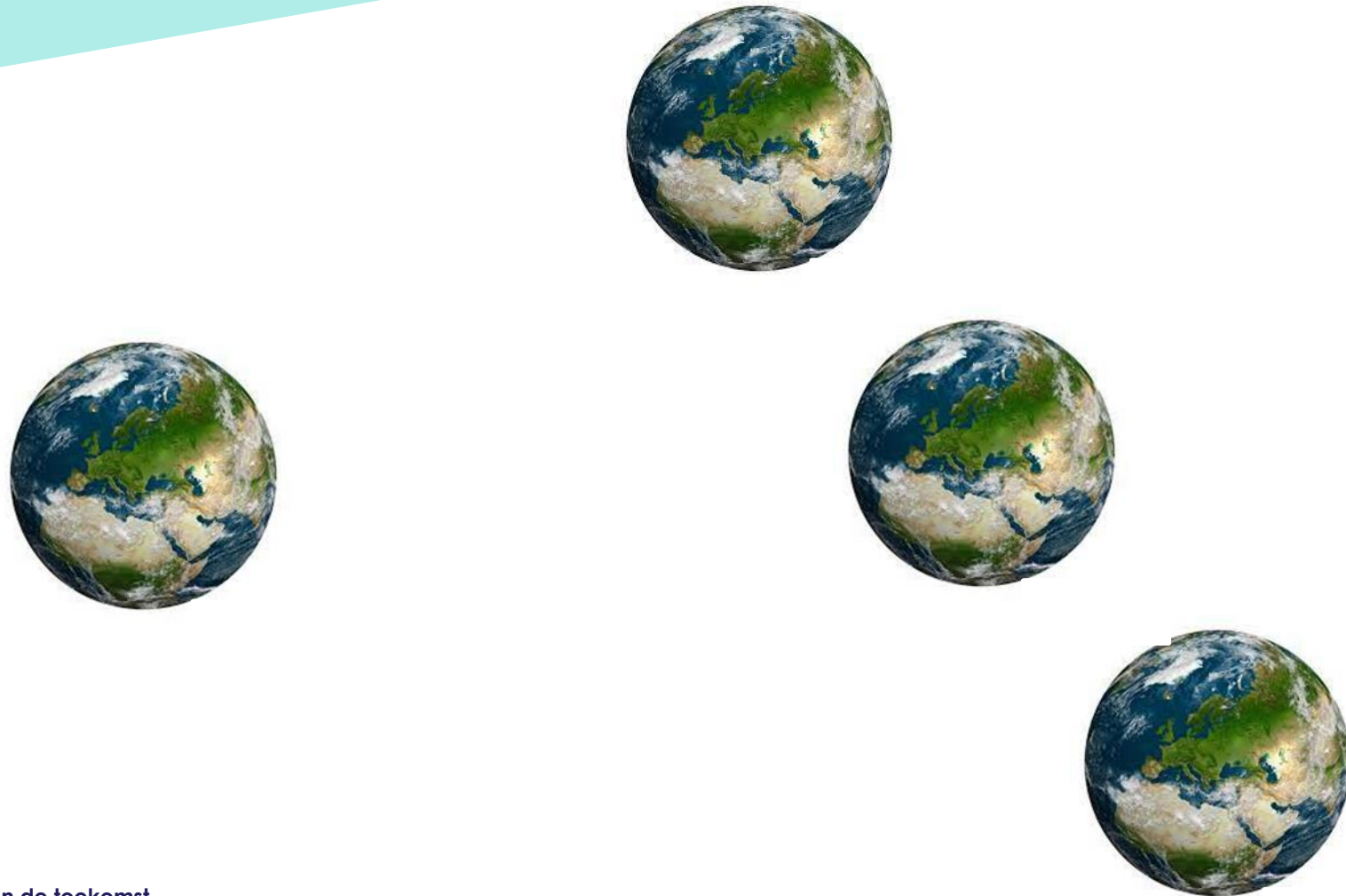
**Samen werken
aan de toekomst**

Wij zijn vóór

Alexander.groen@aeno.nl

A&O
fonds
Gemeenten

Wie ben ik?



A&O fonds gemeenten

- Project en Netwerkorganisatie
- Vaste kern van 30 medewerkers en flexibele schil
- Gericht op wendbaarheid en vitaliteit van gemeentelijke organisatie en medewerkers

“Enthousiaste Verderbrengers”

Hoe ?

Agenda zettend: initiëren en stimuleren van initiatieven die ertoe bijdragen dat de sector gemeenten zich als geheel blijft ontwikkelen

Gidsfunctie: verzamelen, ontwikkelen, verrijken, delen & verspreiden van kennis en informatie

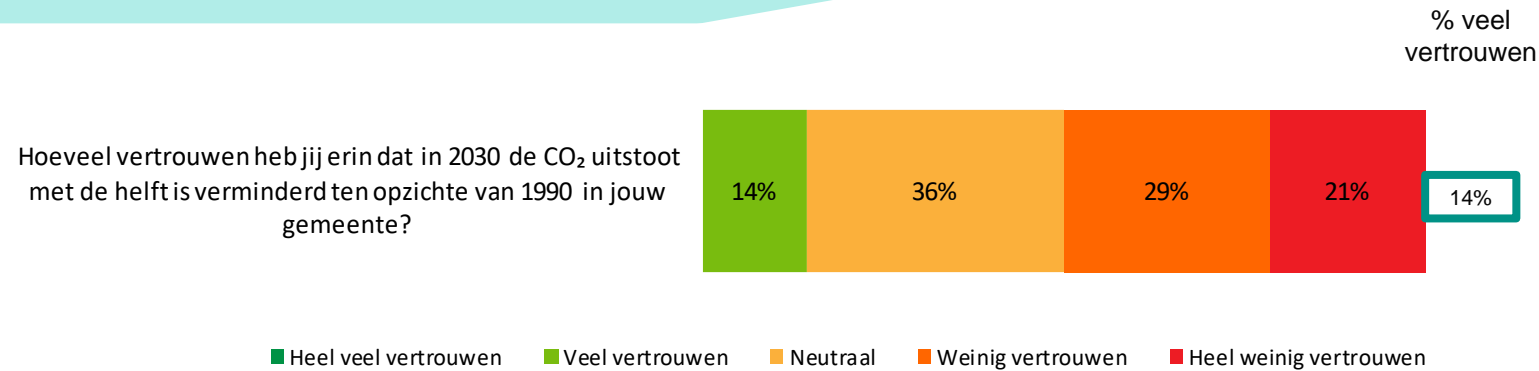
Platformfunctie: project en netwerkorganisatie samen met gemeenten

Staat laadinfra op de radar bij gemeentemedewerkers?

Wat kunnen zij nog leren op het gebied van de energietransitie?

uitkomsten uit onderzoek van A&O..

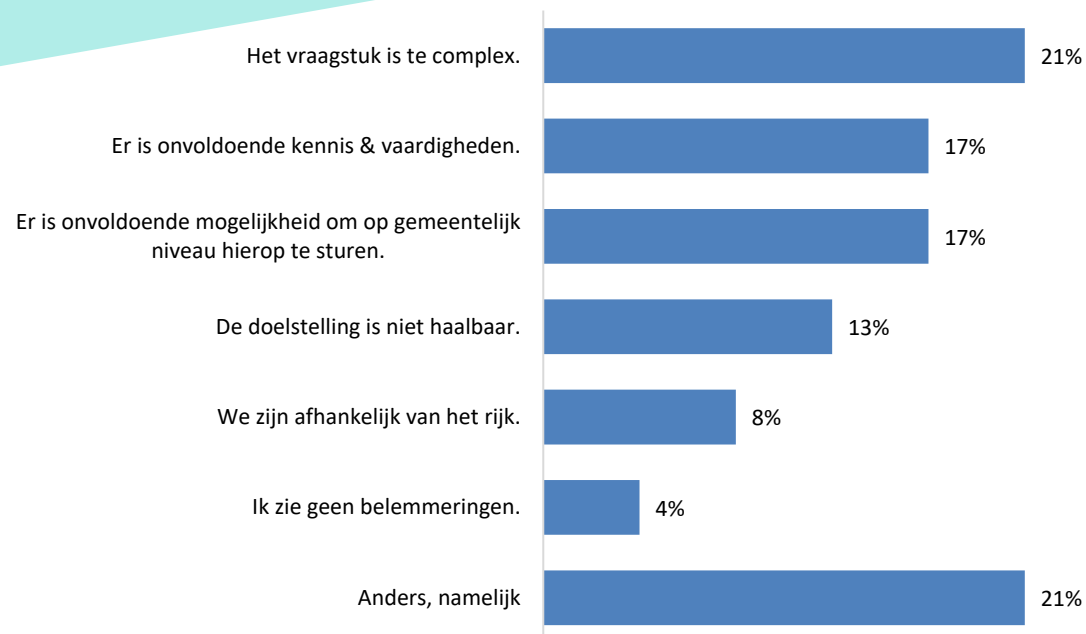
Hoeveel vertrouwen heb jij erin dat in 2030 de CO₂ uitstoot van met de helft is verminderd ten opzichte van 1990 in jouw gemeente?



Toelichting:

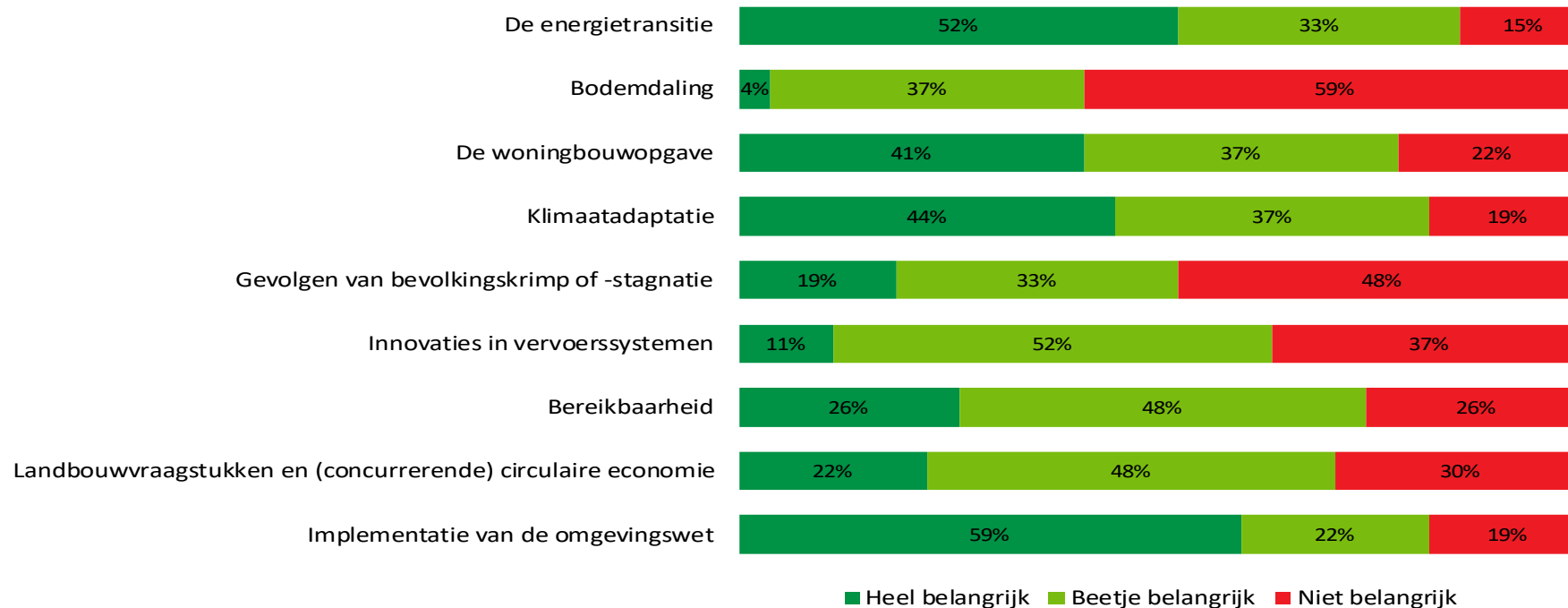
- Hebben nog niet voldoende mogelijkheden.
- Dan zouden wij 5X zo veel stroom moeten opwekken als nu, dat is ruimtelijk al bijna niet mogelijk. Het provinciale beleid helpt daar ook niet bij (geen windmolens, zonneladder). Verder hebben we geen invloed op landbouw, industrie, mobiliteit en veenweide uitstoot.
- Wel verminderen maar de helft lijkt me te veel
- We zijn te langzaam, stroperig weinig lef en focus. Te veel belangen van de grootste bepalers zoals bestuurders, grote bedrijven etc.

Welke belemmeringen zijn er volgens jou om de doelstelling van 2030 te halen?

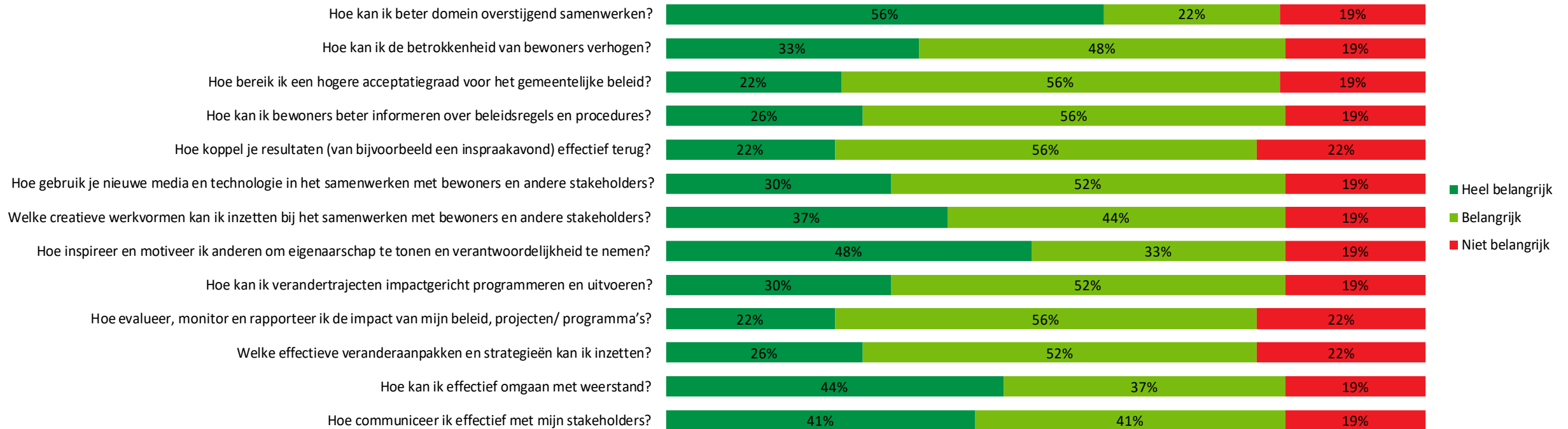


- “Veel te weinig capaciteit. “
- “Als er op gemeente niveau een coalitie tussen gemeente (sociaal en fysiek) woningbouw en welzijn gevorm kan worden zijn de doelen zeker haalbaar. “
- “Nog niet zo makkelijk om groot draagvlak onder inwoners te krijgen. “
- “Elkaar als volwaardig partners zien en de nood staat ons nog steeds niet aan de lippen. Belangen zijn te groot van individuen.”

Bij welke opgaven in het fysieke domein is het ontwikkelen van vaardigheden en gedrag belangrijk voor jullie organisatie?



Belangrijkste leervragen medewerkers bij de nieuwe opgaven in het fysieke domein



Subsidie en expertise

Wil de gemeente de veranderende competenties in energie/klimaat implementeren dan subsidieaanvraag en/of ondersteuning expert.

[Nieuwe subsidieregeling 2021 | A&O fonds Gemeenten \(aeno.nl\)](#)

**Samen werken
aan de toekomst**

Wij zijn vóór

Alexander.groen@aeno.nl

A&O
fonds
Gemeenten

Fluwelen Burgwal 58
Postbus 11560
2502 AN Den Haag

070 763 00 30

secretariaat@aeno.nl
www.aeno.nl

